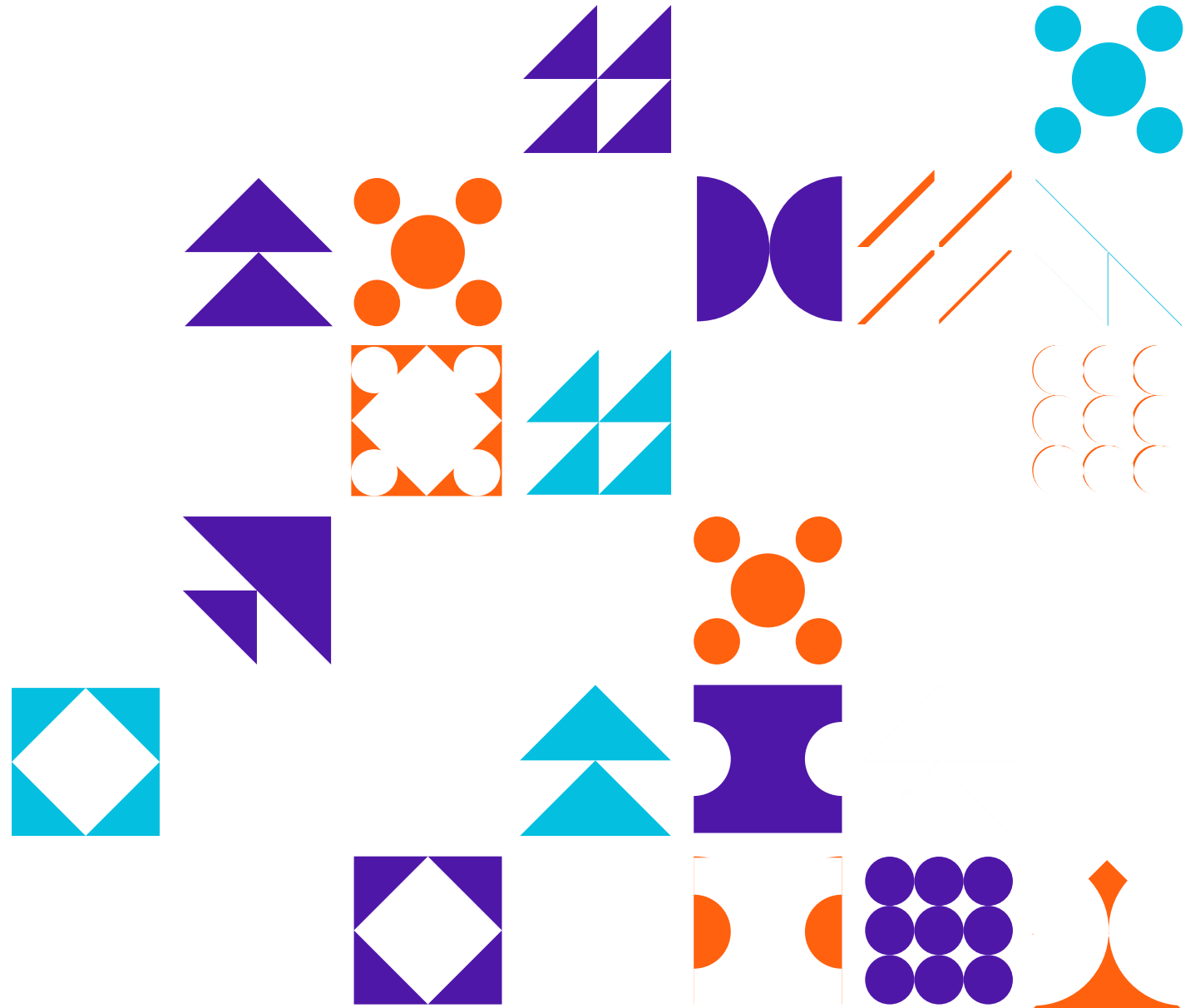


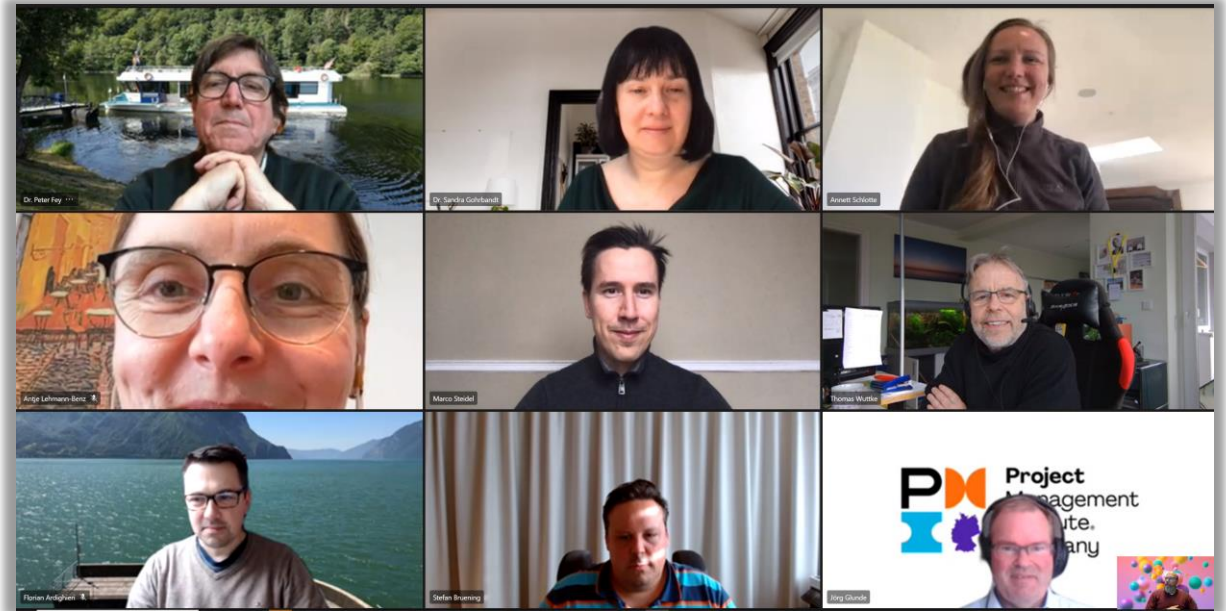
PMI GERMANY COMMUNITIES OF PRACTICE

Wie wir Themen voranbringen und die
Project Economy gestalten wollen



Agenda

- Intro mit **Erklärung**: Was eine CoP ist? (5 Min.)
- Vorstellung Community of Practice **Citizen Development** (5 Min.)
- Vorstellung Community of Practice **Disciplined Agile** (5 Min.)
- Vorstellung Community of Practice **Digitalisierung** (5 Min.)
- Vorstellung Community of Practice **PMO** (5 Min.)
- Vorstellung Community of Practice **Projektmanagement in Pharma und Biotech** (5 Min.)
- Vorstellung Community of Practice **Risikomanagement** (5 Min.)
- Anmeldeprozess (2 Min.)
- Q&A (ca. 13 Minuten)
- Adjourn nach 60 Minuten



Ausblick, Vision



Die CoPs könnten eines Tages als Produkt ihrer Tätigkeit eigenständig Workshops oder Seminare anbieten, da sie eine **Expertise in Themen** entwickeln, mit der dies leicht möglich sein wird. Diese Workshops oder Seminare können entweder nur Mitgliedern oder auch interessierten externen angeboten werden. Wir machen uns somit einen Namen als **PM-Experten** am Markt, in unterschiedlichen Themenbereichen. Auf jeden Fall sollen die Ergebnisse auch einem **breiten Chapterpublikum** vorgestellt werden.

Mögliche Zielgruppen

Als Zielgruppen können gesehen werden:

- Mitglieder
- Mitarbeiter*innen und Verantwortliche in Projektorganisationen
- Projektleiter*innen (ebenfalls Next Gen PMs)
- Berater*innen
- Trainer*innen
- Wissenschaftler*innen, Dozent*innen

Unterstützung durch das PMI Germany Chapter

Jede einzelne CoP sollte maximal davon profitieren, dass sie in ein Ökosystem eingebunden ist, in der sie bestmögliche Unterstützung erhält. Um viele CoPs entstehen zu lassen – insbesondere auch zu Bleeding-Edge-Themen – sollten Mitglieder, die ein Thema verfolgen wollen und noch keinen Sparringspartner gefunden haben, vorbereitete Strukturen antreffen, die es erlauben, sofort mit der Arbeit zu beginnen. Das Germany Chapter unterstützt die CoPs durch folgende Mittel / Maßnahmen:

- Unterstützung durch Infrastruktur zur Kommunikation/Kollaboration
- Forum, Ideen vorzustellen und Gleichgesinnte zu finden
- Wissensdatenbank
- Fund-Raising und Accelerator-Programme, ...
- Coaches (Erfahrene, die bereits in CoP arbeiten)
- Plattform, um Ergebnisse zu präsentieren (Website, Newsletter, ...):
- Unterstützung durch die Geschäftsstelle, wenn nötig (über VP Members / Operations).

CoPs werden nur indirekt über das PMI Germany Chapter von Sponsoren unterstützt, da eine CoP unabhängig Themen entwickeln soll.

Community of Practice: Citizen Development



COMMUNITY OF
PRACTICE

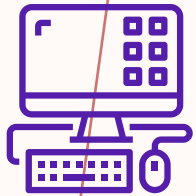
*CITIZEN
DEVELOP
MENT*



**Project
Management
Institute®
Germany**

Citizen Development

There is a world-wide shortage of software developers. IT departments all around the globe are overwhelmed with work.



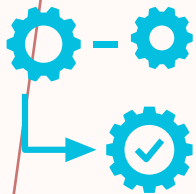
WHAT IS CITIZEN DEVELOPMENT?

Citizen Development describes the ability for a user, the Citizen Developer, to create applications without coding expertise, significantly faster, and at a fraction of the cost.



HOW DOES CITIZEN DEVELOPMENT WORK?

Low-code, and more recently no-code platforms, are continuously evolving. Citizen development software is now sophisticated enough to generate code based on visual inputs and diagrams put together by a typical business user.



WHY IS CITIZEN DEVELOPMENT IMPORTANT?

Citizen development enables a general workforce to create complex, automated and systemized workflow processes. This has democratized the building of software solutions and the skills required to develop apps, such that anyone can do it.



THE BENEFITS OF CITIZEN DEVELOPMENT

Citizen Development enables a “hyper-agile” way of working, which can lead to substantial reductions in cost and development times. The speed at which you can take an idea and design, build, test and deploy apps enables teams and organizations to bring products and services to market in unprecedented timeframes.

Transformative Benefits of Citizen Development



For Organizations

1. Accelerates new product and service creation
2. Drives more efficient processes and automated workflows
3. Stimulates widespread innovation across the organization
4. Helps cut costs and build resilience in volatile times
5. Expedites digital transformations and accelerates project-based working



For the IT Function

1. Frees up capacity in IT
2. Mitigates shadow IT risk and improves code quality
3. Elevates the role of IT risk as a safeguard for the organization
4. Enhances reusability and reduces maintenance effort
5. Increases transparency of application inventory



For Individuals

1. Fosters a culture of employment through autonomy and ownership
2. Allows developers to make changes to applications in real time
3. Speeds up and simplifies turning ideas into apps
4. Provides recognition and enhanced career prospects
5. Democratizes development for nonprofessional coders

“This is not about technology. Technology is merely an ingredient. This is about creating competitiveness, improving the speed of innovation in your business.”

Eric van Antwerpen, VP & GM Global Enterprise Sales, Manpower Group



“Citizen development will democratize software development, but it will also turbocharge digital transformation efforts within organizations. Citizen development should significantly ease the burden on busy IT departments straining to cope with growing demands from business units.”

Sunil Prashara, President and CEO, Project Management Institute



“That's the real power I think of citizen developer. It puts the power of understanding the customer's pain point in the hands of the individual that's probably most close or closest to the customer.”

Michael DePrisco, VP Global Experience and Solutions, Project Management Institute



With the right tools, training and partner support, leaders from all industries and sectors can leverage citizen development to drive the next wave of business transformation while building on today's digital and data revolution. www.pmi.org/citizendevelopment #pmicitizendeveloper

*COP CD LET'S
START*

*PMI
COOPERATION*

Internationale Zusammenarbeit
PMI-Organisationen

Mit PMI Austria werden wir
thematisch zusammenarbeiten

Im Rahmen von Online-
Veranstaltungen werden wir
gemeinsam Inhalte vorstellen und
diskutieren

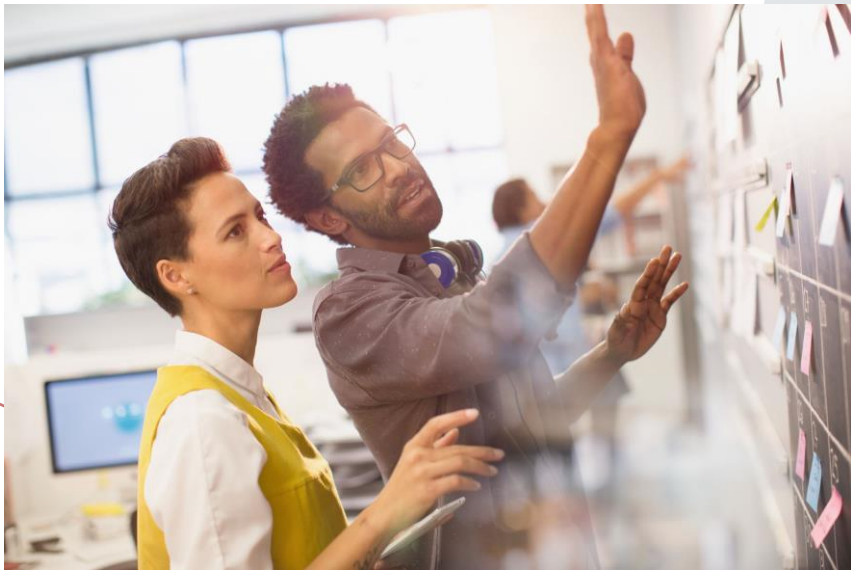
*COP CD LET'S
START*

*PMI
COOPERATION*

Mit internationalen
PMI-Abteilungen sowie mit CoPs
des PMI GC wie der CoP PMO
werden wir uns **verbinden** und
thematisch abstimmen

COP CD LET'S START

PMI EVENTS



Events 2021

- **Termin intern:** 04, 05, 06, 07, 08, 09 ...
- **Termine öffentlich:**
 - Juli 21
Unternehmen, CD und das geeignete Vorgehen
 - September 21
Unternehmen, CD und der Markt
 - November 21
CD und IT im selben Unternehmen – Wie läuft's richtig?
 - Dezember 21
International Event: Maturity CD

Community of Practice: Disciplined Agile



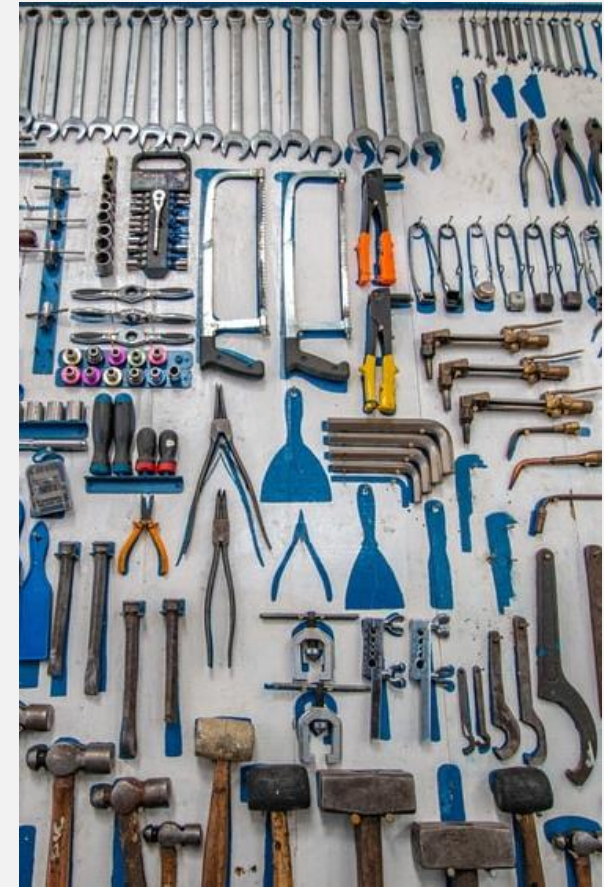
What people hope their agile transformation can make them do



How agile transformation often really looks like



How agile transformation with Disciplined Agile can look like

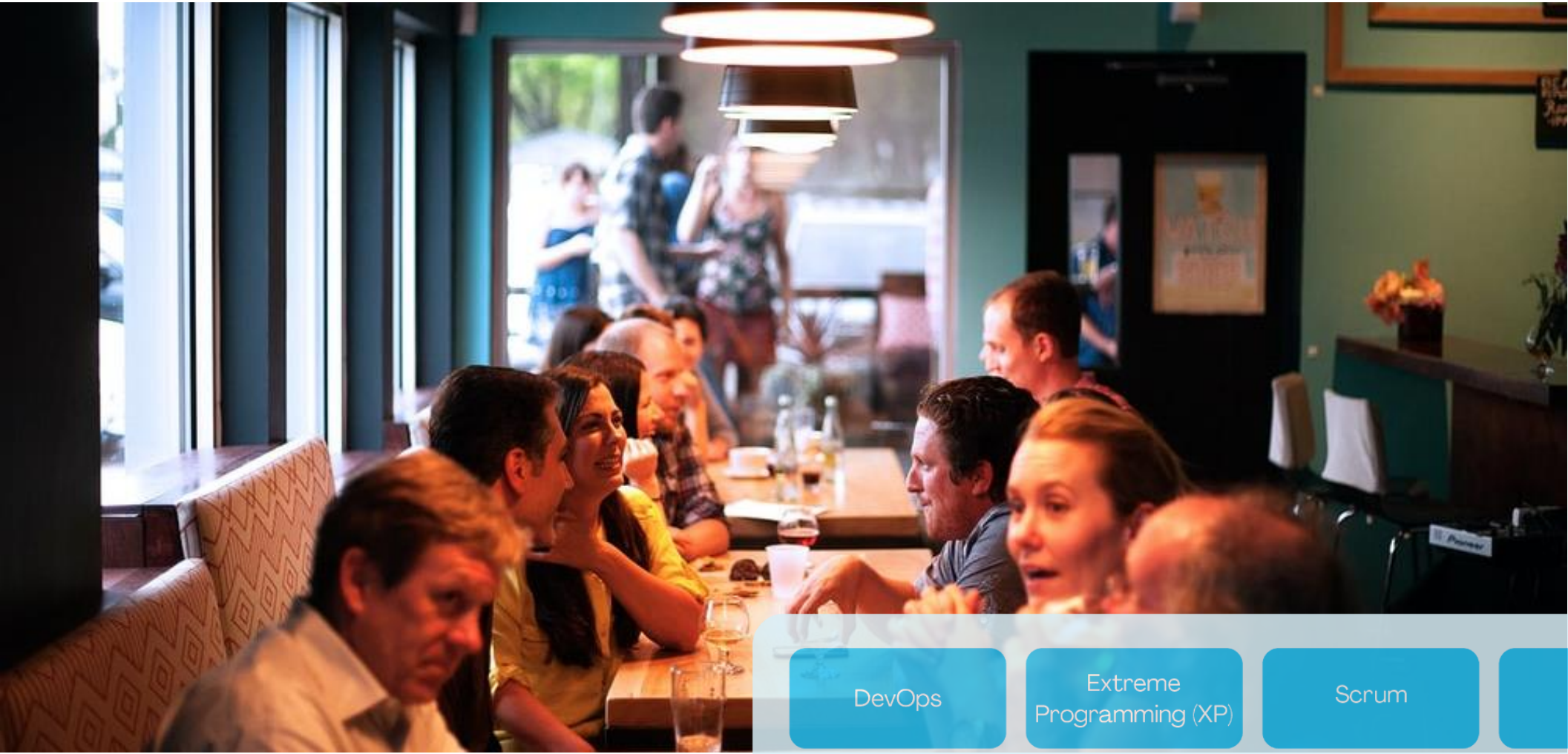


<https://unsplash.com/photos/icPQQ0r5CYU>

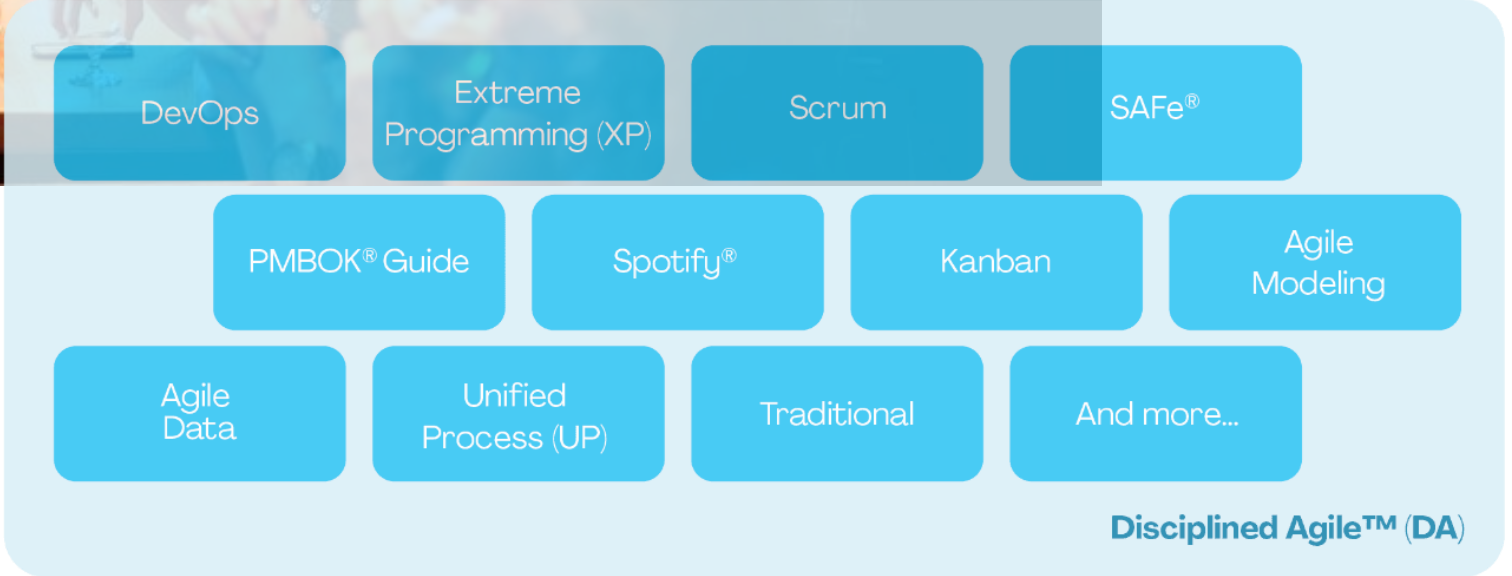
<https://unsplash.com/photos/SVysFMKQCgk>

https://unsplash.com/photos/NL_DF0Klepc

<https://unsplash.com/photos/QInUpMED6Qs>



Die Disciplined Agile Community of Practice des PMI Germany e.V. bringt Projektextperten zusammen, um die Anwendung zu diskutieren und sich auszutauschen



Disciplined Agile™ (DA)

Community of Practice: Digitalisierung



Community of Practice Digitalisierung

Was sind unsere Werte?

/ What are our values?



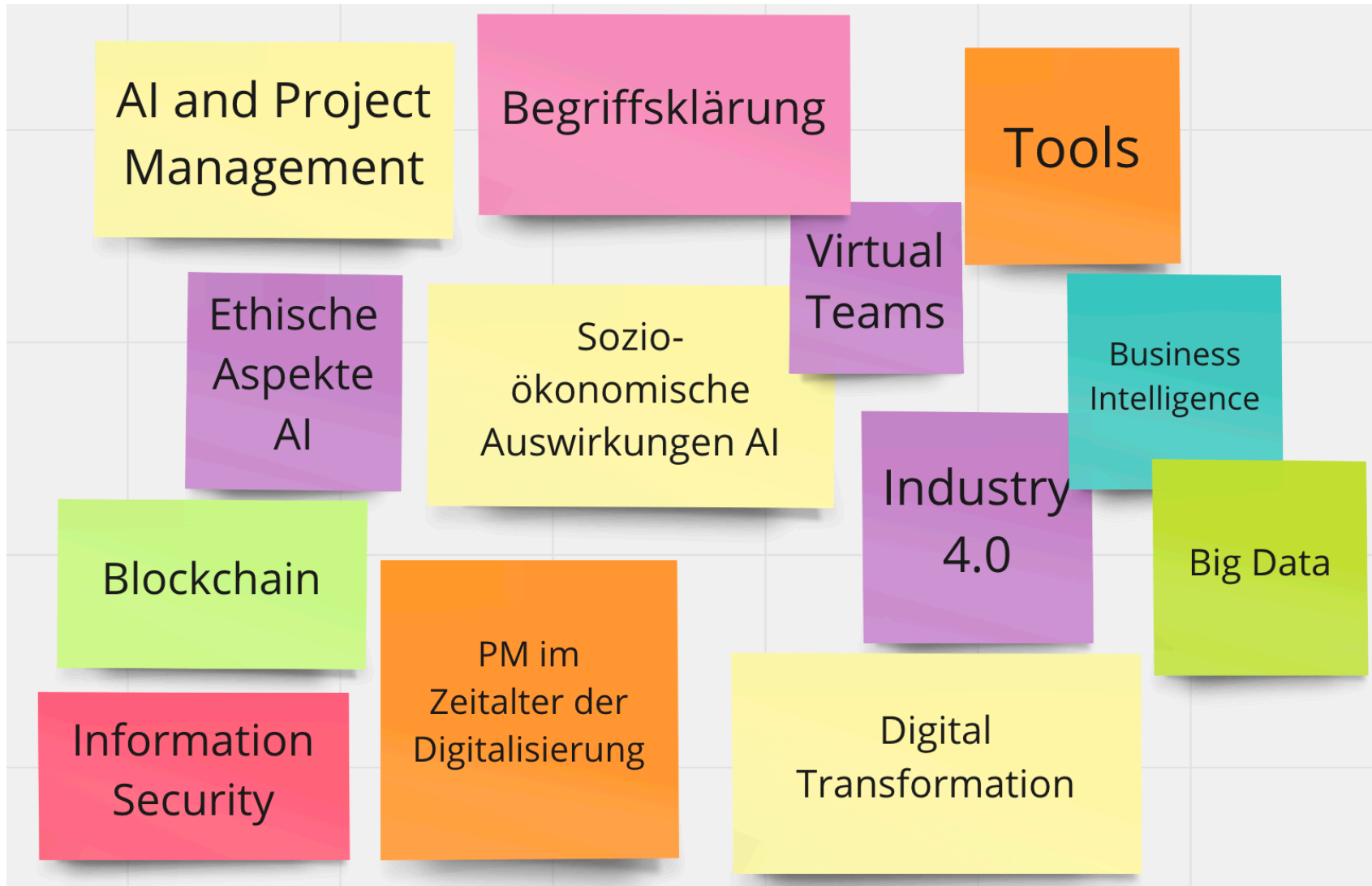
Was wollen wir anbieten?

/ What are our deliverables?



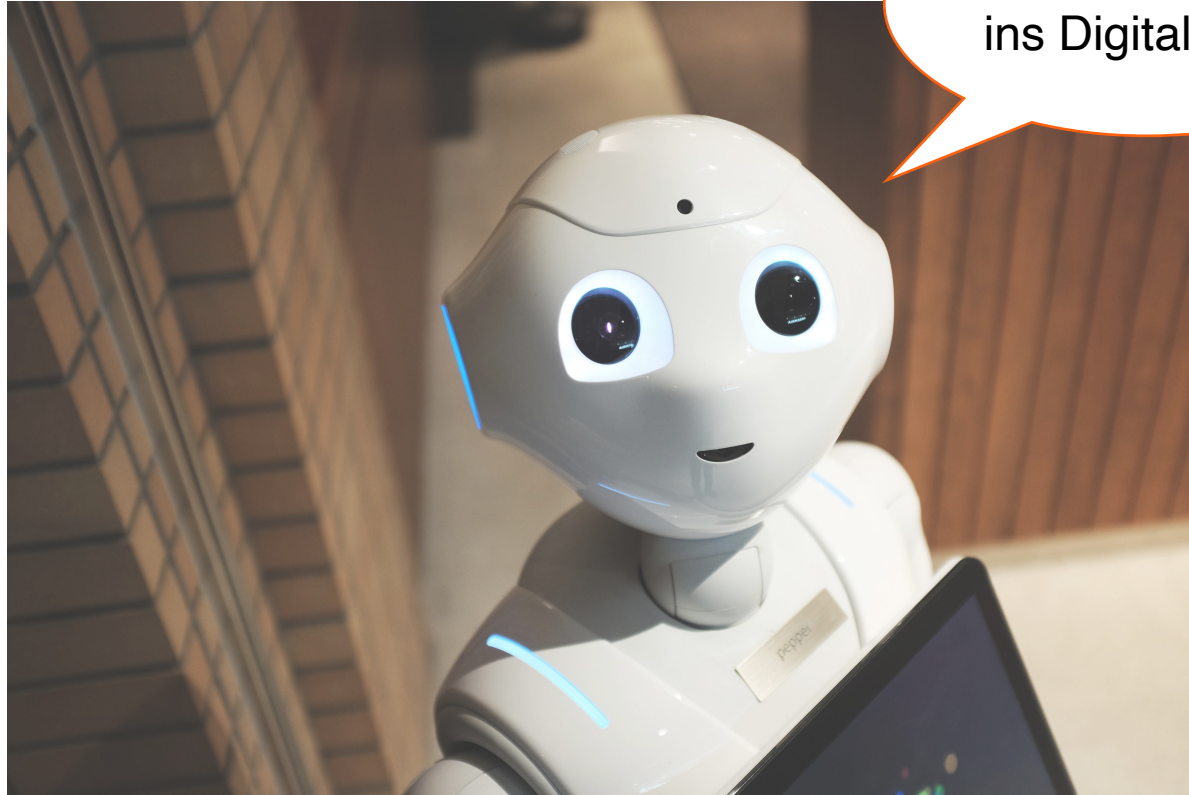
Unsere Themen

/ Our topics



Kontaktmöglichkeiten

/ How to contact us?



Kommst du mit uns
ins Digitalland?

Website PMI Germany Chapter:

<https://pmi-gc.de/neu-community/communities-of-practice#digitalisierung>

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/groups/9055165/>

E-Mail:

Mirko Blüming: mirko.blueming@pmi-gc.de

Marco Steidel: marco.steidel@pmi-gc.de

Community of Practice: PMO

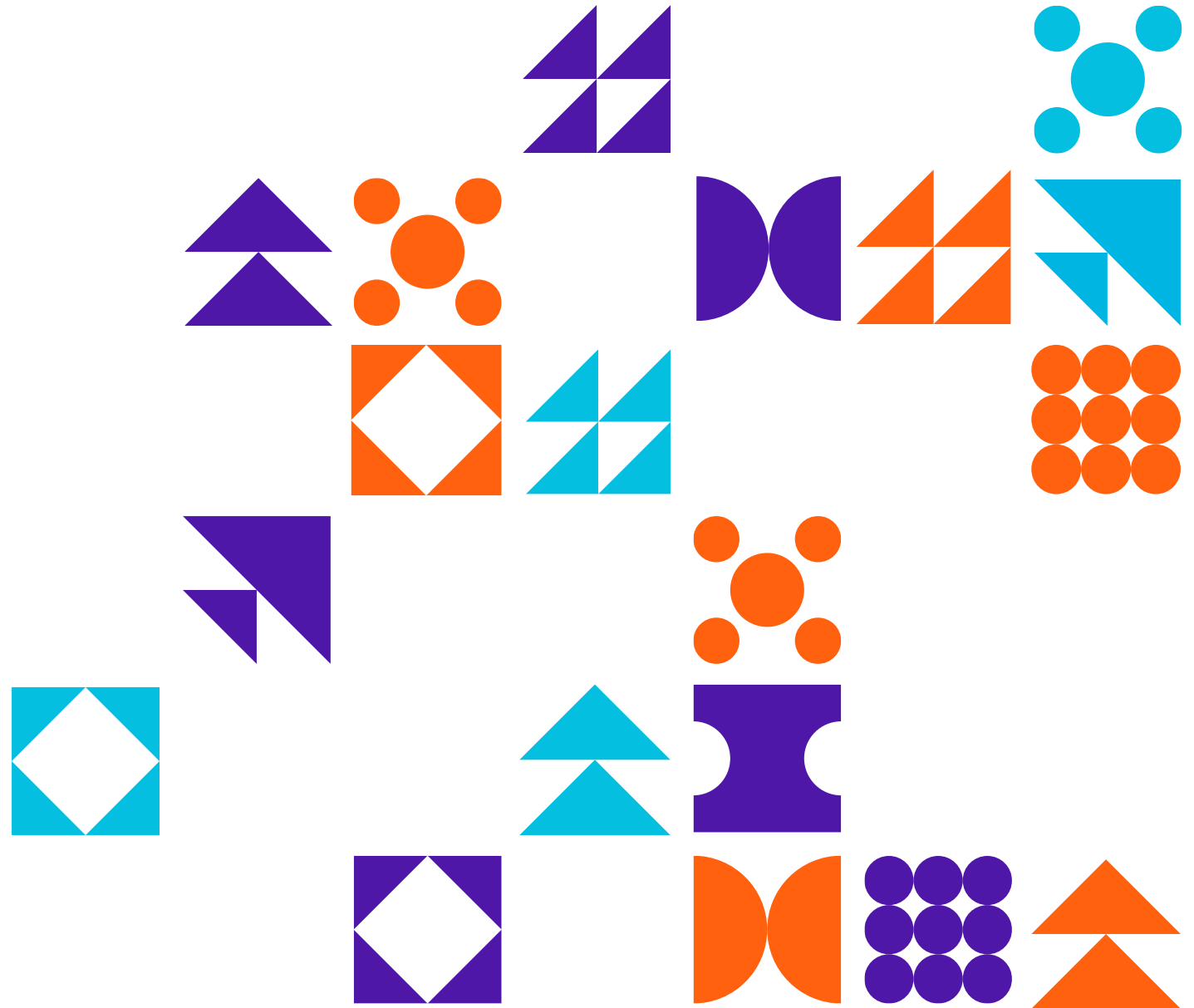


COMMUNITY OF PRACTICE (COP) - PMO

COP - WAS IST DAS

Datum

14.04.2021



Best Practice. Solutions. Publications.



For Organizations



For the PMO Function



For Individuals

VALUE. BENEFIT. KPI'S. SOFT SKILLS. ICEBERG.
ORGANISATIONAL CHANGE. TRANSFORMATION.
ASSESSMENT. MATURITY. GOVERNANCE. TEAM. FUN.
PRINCIPLES. PROJECTIZED CITIZEN DEVELOPMENT &
PMO SOLUTION. CLASSIC, HYBRID, AGILE. METHODS.
TOOLS. TECHNIQUES. WE. COMMUNITY. LEADERSHIP.
STRATEGY. SOLUTION. PASSION. RESSOURCES.
INFORMATION MANAGEMENT.

What is a PMO? And how can it be improved?



For Organizations

Standardize (financial) calculations and evaluate value.

Steer and control the performance of your projects (and adopt to daily business measures).

Evolve and scale your project portfolio with a PMO culture.



For PMO function / unit

Portfolio Management Office (PfMO)

Program Management Office (PgMP)

Project Management Office (PMO / PO)



For Individuals

Portfolio / Program / PMO Manager

Innovation Manager

Finance Manager

Change Manager

Transformation Coach

Master Scheduler

Risk Manager

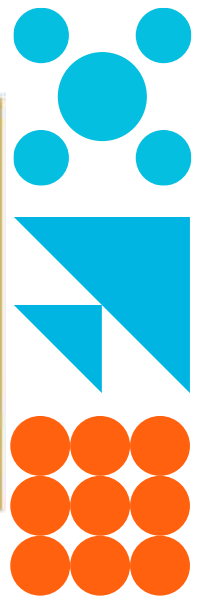
Bid Manager

PMO OF THE FUTURE

COP PMO Kick-Off 24'th March 2024

*What has been surprised you in your professional experience?
What's motivating you in your profession and "why are you here"?*

If you imagine the future, how does the PMO works look like?



IDEENSAMMLUNG

Was sollte ich beim Aufbau eines neuen PMO zuerst machen?

Methoden to build and maintain a PMO. What went wrong in a PMO you know?

Wann sollte ein PMO eingeführt werden?

Entwicklung von Tools und Templates speziell für die Zielgruppe PMO.

Lessons Learned im PMO

Nach welchen Kriterien sucht ein PMO geeignete Projektleiter aus (Kompetenzen)?

Wie kann ich ein bestehendes traditionelles PMO verändern um neue Methoden so einzuführen ohne die bestehende PMO von ihrem Base Business abzulenken?

Wie wird das PMO im Portfoliomana gement eingebunden?

Wie können die Grundprinzipien von PMI eingesetzt werden?

Welche Methoden werden in den jeweiligen Strukturen angewandt und wie können diese gemessen und verbessert werden?

Wie führe ich ein PMO? Und welche Rollen und Legitimationen sind erforderlich, um ein PMO einzuführen?

Welche Formen der PMO's sind in welchen Branchen üblich?

Reifegrad des Unternehmens

Prinzipien im PMO

PMO Concepts PMO examples / case studies PMO basics based on PMI standards, research etc Networking with other PMO groups e.g. from PMI Chapters in Europe and beyond, IPMA (GPM/APM), consultants ..

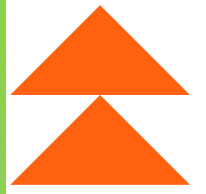
Möglichkeiten & konkrete Aktivitäten -direktives PMO: Wie kann ich alle Projekte kontrollieren, ohne zu micromanagen?

Möglichkeit des PMO beim Portfoliomana gement.

Project Management Office als Service

die zentralen Aufgaben des PMO in der Praxis - was sollte ich beim Aufbau eines neuen PMO zuerst machen? -Mitarbeiter des PMO beim Portfoliomana gement - Möglichkeiten & konkrete Aktivitäten -direktives PMO: Wie kann ich alle Projekte kontrollieren, ohne micromanage

Klassische Aufgaben im PMO Wie wird das PMO im Portfoliomana gement eingebunden? Nach welchen Kriterien sucht ein PMO geeignete Projektleiter aus? Gibt es da eine Aufstellung, benötigter Kompetenz?



Annett Schlotte

annett.schlotte@pmi-gc.de

Florian Ardighieri

florian.ardighieri@pmi-gc.de

Kontaktformular:



Community of Practice: Projektmanagement in Pharma und Biotech





Project Management in Pharma & Biotech



Pharma & Biotech is a diverse field

Clinical Trials

Supply Chain

IT Infrastructure

Production/GMP

Change Management

Labelling

Pharmacovigilance

Data Protection

System Validation

PMO

Medical Devices & Combination Products

Quality Assurance



Our Topics

- Bridging the gap between Science and (Project-) Management
- Making Project Management more accessible appealing to people in scientific professions
- Project Management as a career option for STEM-Graduates
- General exchange between industry experts



Current Members CoP Pharma & Biotech



Dr. Sandra Gohrbandt, PMP, CDAP
Project Manager
Head of CoP



Dipl.-Biol. Stefan Brüning, MBA
Senior Consultant Life Sciences
Head of CoP



Annika Kruszona
Head of Project Management
VP Region North



Dr. Andreas Heil, MBA, PMP
Head of Production



Markus Berg, PMP, Scrum Master
Project Manager



Dr. Sven Hartmann, PMP
Project Manager



Zeljko Matas
Project Manager, Data Protection Officer



Monika Güttner
Senior Study Coordinator



Are you next?
Contact us for more info!



Community of Practice: Risikomanagement



Risk Management Community of Practice



Uncertainty that
matters

-

Im Guten wie im
Schlechten



Risikomanagement hilft in nebligen Situationen

...und die Community of Practice will erfolgreiche
Ansätze beleuchten



Best Practices

Was geht, was nicht?



Echte Success Stories
Und nicht nur tolle
Prozesse



Lessons Learned



Herzlich willkommen!

Thomas Wuttke, *PMP, PMI-RMP, PMI-ACP, CSM*

Dr. Ralf Braune, *PMP*



Communities of Practice: Der Bewerbungsablauf




Der „Bewerbungsablauf“

Easy:

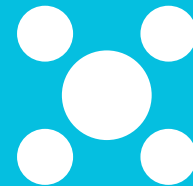
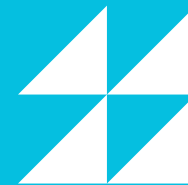
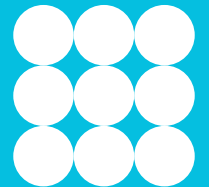
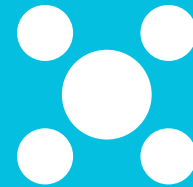
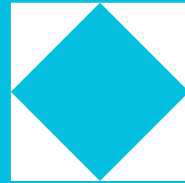
1. <https://pmi-gc.de>
 - ➔ Community & Local Groups
 - ➔ [Communities of Practice](#)
2. Kontaktformular ausfüllen und Captcha bestätigen sowie senden
3. Nach Begrüßung und Aufforderung Volunteer questionnaire mit DSGVO- und Einwilligungserklärung ausfüllen (forms.office.com)

The screenshot shows a contact form with the following fields and options:

- Name ***: Text input field.
- E-Mail ***: Text input field.
- PMI Mitgliedsnummer ***: Text input field.
- Schreiben Sie etwas über Ihre Motivation: Warum interessiert Sie das Thema? ***: Text area.
- Art der Mitarbeit ***: Radio buttons for:
 - Neue CoP gründen
 - Aktive Mitarbeit innerhalb einer bestehenden CoP
- Name der Community ***: Text input field.
- Auswahl ***: Dropdown menu.
- Mir ist bekannt, dass ich die Mitarbeit an einer CoP jederzeit beenden kann. Meine hier angegebenen Daten werden nur zum Zweck der Kontaktherstellung verwendet. Ich habe die [Informationen zum Datenschutz](#) zur Kenntnis genommen.
- Ich bin kein Roboter.  reCAPTCHA
Datenschutzerklärung * Nutzungsbedingungen
- Senden**: Orange button.



DANKE



Jörg Glunde, VP Members
joerg.glunde@pmi-gc.de
Yuliana Agudelo, Head of CoPs Management
yuliana.agudelo@pmi-gc.de